

287/13.01.2026

Aprob,
Administrator
Eduard Achim

Plan de Integritate pentru implementarea Strategiei Nationale Anticoruptie 2026 – 2030, la nivelul SC PARCURI, SERVICIUL DE PROTECTIE SI SIGURANTA
PANTELIMON SRL

Obiectiv 1: Creșterea gradului de implementare a măsurilor de integritate la nivelul SC Parcuri Servicii & Prod Pantelimon SRL

Actiuni principale	Indicatori	Surse de verificare a stadiului implementarii	Riscuri si obstacole de implementare	Responsabili	Buget	Termen
1.1 Adoptarea și distribuirea în cadrul entitatii a declarației privind declararea unei agende de integritate organizațională	- Declarația adoptată, - Declarația distribuita	-Document aprobat; -Publicare pe pagina web a entitatii	- Reticență în semnarea/ asumarea documentului de către conducerea instituției	Conducerea entitatii	Fara implicatii financiare	Realizat
1.2.Adoptarea si distribuirea in cadrul entitatii a planului de integritate, urmare a consultarii angajatilor si a	- Plan de integritate adoptat - Publicarea pe pagina de internet - Persoane desemnate pentru monitorizarea implementarii	- Decizia de aprobare a Planului de integritate; - Pagina de internet a entitatii	-Caracter formal al demersului in absenta aplicarii efective a metodologiei de evaluare a riscurilor - Nivel scazut de implicare al angajatilor	Conducerea entitatii	Fara implicatii financiare	Realizat

evaluării de risc conform HG nr.599/2018 și asigurarea resurselor necesare implementării acestuia	planului de integritate					
1.3. Evaluarea anuală a modului de implementare a planului de integritate și adaptarea acestuia la riscurile și vulnerabilitățile nou aparute.	- Raport de evaluare/progres întocmit și publicat pe pagina de internet	- Minutele sedintelor pentru prevenirea corupției în cadrul entității; - Pagina de internet a entității	-Imposibilitatea cuantificării unor indiciatori -Erori materiale în contribuțiile puse la dispoziție	-Persoana desemnată pentru prevenirea corupției cu sprijinul conducerii entității	Fără implicații financiare	Annual
1.4. Identificarea, analizarea, evaluarea și monitorizarea riscurilor de corupție, precum și stabilirea măsurilor de prevenire și control al acestora conform HG nr.599/2018	- Constituire Grup de lucru pentru implementarea metodologiei de evaluare a riscurilor de corupție -Identificarea, analizarea, evaluarea și monitorizarea riscurilor de corupție - Registrul riscurilor de corupție completat/actualizat	- Minute sedinte Grup de lucru pentru aplicarea eficientă a metodologiei de evaluare a riscurilor; - Corespondența	-Caracter formal al demersului în aplicarea eficientă a metodologiei de evaluare a riscurilor	Grupul de lucru constituit în temeiul prevederilor HG nr.599/2018	Fără implicații financiare	Annual

	-Numar de riscuri si vulnerabilitati identificate - Numar de masuri de interventie - Formarea profesionala a Grupului de lucru, pentru aplicarea efectiva a metodologiei de evaluare a riscurilor					
1.5. Identificarea, evaluarea si raportarea unitara a incidentelor de integritate, conform HG nr.599/2018, precum si stabilirea unor masuri de prevenire si/sau control, urmare a producerii acestora.	- Rapoarte intocmite - Numarul si tipul de masuri de prevenire si/sau control luate - Numarul de incidentelor de integritate identificate	- Act intern de desemnare a responsabilului pentru implementarea metodologiei de evaluare a incidentelor de integritate; - Rapoarte privind survenirea unor incidente de integritate - Rapoarte anuale privind incidentele de integritate constatate.	- Identificarea gresita a faptelor ca incidente de integritate - Lipsa de relevanta a datelor provenite din gresita incadrare a faptelor ca incidente de integritate	Conducerea entitatii Responsabilul pentru implementarea metodologiei de evaluare a incidentelor de integritate	Fara implicatii financiare	Annual
1.6. Adaptarea Registrului riscurilor de coruptie la noile evenimente legislative, la riscurile si vulnerabilitatile	- Numar de riscuri si vulnerabilitati identificate - Numar de masuri de interventie	- Registrul riscurilor de coruptie actualizat	Caracter formal al demersului in aplicarii efective a metodologiei de evaluare a riscurilor	GL constituit in temeiul prevederilor HG 599/2019	Fara implicatii financiare	Annual

nou aparute, precum si la propunerile si constatările formulate prin raportul emis in urma analizarii, evaluarii si monitorizarii implementarii masurilor de interventie stabilite prin registru.						
1.7. Asigurarea respectarii prevederilor privind accesul la informatii de interes public si a celor privind transparenta procesului decizional, conform Legii 544/2001 privind liberul acces la informatiile de interes public	- Rapoarte anuale - Numar de plangeri	- Raspunsuri solicitari; - Pagina de internet	-Nerespectarea prevederilor legale	- Persoana responsabila cu publicarea datelor in cadrul entitatii	Fara implicatii financiare	Permanent
1.8. Participarea la programele de formare tematica in domeniul specific	- Numar angajati care au participat la programe de pregatire	- Diplome de participare	- Resurse financiare insuficiente	Conducere entitati	In limita bugetului aprobat	Annual

anticoruptiei a personalului responsabil de implementarea SNA					
1.9. Informarea angajatilor cu privire la rolul, importanta si protectia avertizorului de integritate	- Materiale informative	- Corespondenta; - Rapoarte; - Procedura interna cu privire la raportarea fraudelor, actelor de coruptie si semnalarea neregulilor	- Caracter formal al demersului in absenta aplicarii efective a metodologiei	Responsabilul pentru implementarea metodologiei de evaluare a incidentelor de integritate	Fara implicatii financiare Annual
1.10. Transmiterea contributiilor solicitate la secretariatul tehnic si participarea la activitatile de coordonare si monitorizare a SNA	- Participarea la reuniunile platformelor de cooperare - Transmiterea raportarii anuale - Participarea la misiunile tematice de evaluare	- Rapoarte privind participarea la reuniuni; - Rapoarte de progres; - Rapoarte de activitate	- Transmiterea de date incomplete sau cu intarziere - Nealocarea resurselor umane si financiare neceare	Conducerea entitatii Comisia pentru prevenirea coruptiei	In limita bugetului aprobat Permanent

Obiectiv 2: Reducerea impactului coruptiei asupra cetătenilor

Actiuni principale	Indicatori	Surse de verificare a stadiului implementarii	Riscuri si obstacole de implementare	Responsabili	Buget	Termen
2.1. Asigurarea unei protectii efective a cetatenilor care sesizeaza presupuse incidente de integritate savarsite in cadrul institutiei	- Numar sesizari referitoare la incidente de integritate; - Numar de sesizari solutionate conform aspectelor	- Rapoarte privind aparitia unor incidente de integritate; - Rapoarte anuale privind incidentele de integritate constatate; - Corespondenta;	- Nealocarea resurselor umane si financiare neceare - Neaplicare efectiva a masurilor de protectie	Conducerea entitatii	Nu are implicatii financiare	Permanent

	punctuale sesizate in cerere; - Procentul sesizarilor in totalul numarului de sesizari; - Masuri luate urmare a sesizarilor; - Numar si tip de masuri de protectie aplicate efectiv cetatenilor	- Acte administrative prin care se dispun masuri				
2.2. Formarea unei culturi civice de confruntare a fenomenului coruptiei „mici”, inclusiv prin utilizarea noilor tehnologii	- Numar de sesizari transmise de cetateni; - Numar si tip de canale utilizate	- Rapoarte privind survenirea unor incidente de integritate; - Rapoarte anuale privind incidentele de integritate constatate; - Rapoarte de activitate; - Corespondenta; - Materiale de informare	- Nealocarea resurselor umane si financiare neceare - Neimplicarea cetatenilor in demers in lipsa specialistilor in comunicarii online	Conducerea entitatii	Nu are implicatii financiare	Permanent

Obiectiv 3: Consolidarea managementului entitatii si a capacitatii administrative pentru prevenirea si combaterea coruptiei

Actiuni principale	Indicatori	Surse de verificare a stadiului implementarii	Riscuri si obstacole de implementare	Responsabili	Buget	Termen
3.1 Auditarea interna a sistemului de prevenire a coruptiei la nivelul	- Numar de recomandari formulate; - Gradul de	- Rapoarte de audit; - Rapoarte de implementare a recomandarii	- Resurse umane insuficiente	Auditorul intern	Nu are implicatii financiare	O data la 2 ani

entitati	implementare a recomandarii formulate					
3.2. Implicarea activa a Consilierului de etica in activitati de consiliere a personalului	- Numar de sedinte de consiliere; - Numar de spete care au constituit obiectul consilierii etice; - Numarul de angajati care au solicitat consiliere etica	- Rapoarte	- Reticiența personalului de a se adresa Consilierului de etica	Consilierul de etica	Nu are implicatii financiare	Ori de cate ori este necesar
3.3 Monitorizarea aplicarii prevederilor Codului Etic si intocmirea de rapoarte privind respectarea acestuia.	- Numar de spete care au constituit obiectul consilierii etice	- Rapoarte de monitorizare	- Caracter formal	Consilierul de etica Conducerea entitatii	Nu are implicatii financiare	Annual
3.4 Evaluarea mecanismului de control intern managerial din perspectiva Standardului 1- Etica si integritate, in vederea identificarii vulnerabilitatilor.	- Numar de concluzii si recomandarii urma evaluarii mecanismului de control intern managerial; - Numar de masuri implementate in urma finalizarii evaluarii;	- Rapoarte; - Stadiu indeplinire Program SCIM	- Intarzieri in elaborarea evaluarii - Caracter formal	Comisia SCIM	Nu are implicatii financiare	Annual

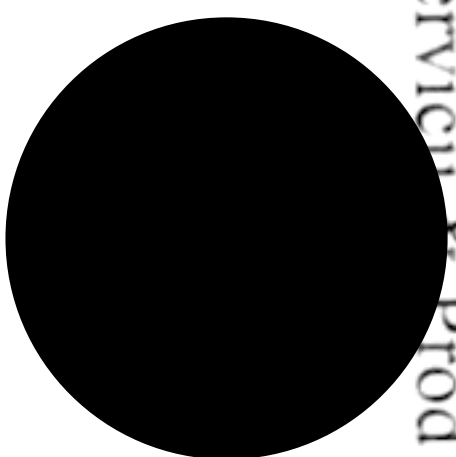
Obiectiv 4: Creșterea integrității, reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție

Acțiuni principale	Indicatori	Surse de verificare a stadiului implementării	Riscuri și obstacole de implementare	Responsabili	Buget	Termen
4.1 Consolidarea utilizării planului de integritate ca instrument managerial pentru promovarea integrității organizationale în cadrul entității	- Persoane desemnate pentru monitorizarea implementării planului de integritate; -Raport de evaluare/progres	- Dispoziție/ decizie pentru monitorizarea implementării planului de integritate	-Caracter formal al elaborării planului de integritate -Nealocarea resurselor umane și financiare necesare	Conducerea entității Coordonator implementare plan de integritate	Nu are implicații financiare	Permanent
4.2 Respectarea standardului general privind publicarea informațiilor de interes public Anexa 4 la HG 1269/2021	-Gradul de implementare a modelului de structurare a informațiilor de interes public pe pagina web a entității	-Pagina de internet	- Resurse financiare insuficiente - Personal neinstruit	Conducerea entității Persoana responsabilă cu publicarea datelor	În limita bugetului aprobat și a resurselor umane desemnate	Permanent
4.3 Transparențizarea procesului administrare a resurselor publice prin postarea pe pagina de internet a tuturor	-Informații și date publicate conform Anexei nr.5 la HG nr.1269/2021	-Pagina de internet; -Documente justificative	-Neimplicarea factorilor de decizie în furnizarea datelor	Persoana responsabilă cu publicarea datelor	Nu are implicații financiare	Permanent

informatiilor de interes public cuprinse in standardul mentionat in Anexa nr.5 la HG nr.1269/2021						
4.4 Aplicarea legislatiei privind declararea averilor, transparenta decizionala, acces la informatii, evitarea situatiilor de conflicte de interes si a cazurilor de incompatibilitati.	- Numar de declaratii de avere; - Numar de declaratii de interese; - Numar sesizari de incompatibilitate	-Declaratii afisate pe site; -Raporte	- Caracter formal - Nerespectarea legislatiei	Consilierul de etica Persoana responsabila cu publicarea datelor Conducerea entitatii	Nu are implicatii financiare	Permanent

Coordonator implementare plan de integritate,

SC Parcuri Servicii & Prod Pantelimon SRL



DECLARAȚIE
privind
asumarea Agendei de integritate organizațională
în coordonatele
Strategiei naționale anticorupție 2026-2030

Având în vedere adoptarea de către Guvernul României a Strategiei Naționale Anticorupție 2026-2030 și a documentelor aferente acesteia, aprobate prin Hotărârea nr. 1269/2021,

SC Parcuri, Servicii & Prod Pantelimon SRL, în calitate de autoritate cu rol de a asigura respectarea drepturilor și libertăților fundamentale ale cetățenilor, a prevederilor Constituției, precum și punerea în aplicare a legilor, a decretelor Președintelui României, a hotărârilor și ordonanțelor Guvernului, a hotărârilor consiliului local/ consiliului județean și de a dispune măsurile necesare pentru aplicarea ordinelor și instrucțiunilor cu caracter normativ la nivelul unității administrativ-teritoriale,

Asumând valorile fundamentale și principiile promovate de către Strategia Națională Anticorupție pe perioada 2026-2030,

Recunoscând importanța obiectivelor Strategiei Naționale Anticorupție pentru perioada 2026-2030,

Sprijinind principiile și obiectivele Strategiei Naționale Anticorupție și asumându-și îndeplinirea măsurilor specifice ce țin de competența exclusivă a unității administrativ-teritoriale,

ADOPTĂ PREZENTA DECLARAȚIE,
prin care:

- Se confirmă angajamentul că la nivelul *SC Parcuri, Servicii & Prod Pantelimon SRL* se dispun toate măsurile pentru ca să nu se săvârșească fapte de corupție;
- Condamnă corupția în toate formele în care se manifestă precum și conflictul de interese și incompatibilitățile ca fiind fenomene ce afectează obiectivele instituției și încrederea în aceasta;
- Își exprimă, în mod ferm, angajamentul de continuare a eforturilor anticorupție prin toate mijloacele legale și administrative corespunzătoare;
- Împreună cu reprezentanții instituției adoptă toate măsurile necesare pentru evitarea situațiilor de conflict de interese și incompatibilități, precum și pentru considerarea interesului public mai presus de orice alt interes, în acord cu respectarea principiului transparenței procesului decizional și accesului neîngrădit la informațiile de interes public;
- Își asumă îndeplinirea măsurilor specifice ce țin de competența exclusivă a instituției pe care o reprezintă;

- Susține și promovează creșterea gradului de respectare și aplicare a standardelor legale de integritate reflectate în inventarul anexă la Strategia Națională Anticorupție 2026-2030
- Contribuie la reducerea impactului corupției asupra cetățenilor și asigură implementarea cadrului legislativ anticorupție ce vizează, în principal, prevenirea corupției în instituțiile publice, creșterea gradului de educație anticorupție, combaterea corupției prin măsuri administrative, aprobarea planurilor de integritate și dezvoltarea sistemului național de monitorizare a SNA;
- Autoevaluează anual și informează Ministerul Dezvoltării, Lucrărilor Publice și Administrației cu privire la gradului de implementare a măsurilor cuprinse în planul de integritate al instituției precum și referitor la stadiul implementării măsurilor de transparență instituțională și de prevenire a corupției.

Această declarație a fost adoptată de către

Nume, prenume

Eduard Cristian Achim

Funcție

Administrator SC Parcuri, Servicii & Prod Pantelimon SRL

Data:286/13.01.2026

